

## **ANALISIS PENGARUH KEDISIPLINAN KERJA DAN KERJA SAMA TIM TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. RAJA MULTI SARANA DI MAKASSAR**

**Marsuki**

STIE Tri Dharma Nusantara  
[marsuki.mappangara@gmail.com](mailto:marsuki.mappangara@gmail.com)

### **ABSTRAK**

*Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui (1) pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Raja Multi Sarana di Makassar. (2) pengaruh kerja sama tim terhadap kinerja karyawan pada PT. Raja Multi Sarana di Makassar. (3) pengaruh disiplin kerja dan kerja sama tim secara simultan terhadap kinerja karyawan pada PT. Raja Multi Sarana di Makassar. Populasi dalam penelitian adalah Karyawan PT. Raja Multi Sarana di Makassar yang berjumlah 48 orang. Penentuan sampel menggunakan sampel jenuh sebanyak 48 responden. Data penelitian menggunakan data primer yang dikumpulkan melalui penyebaran kuesioner kepada Karyawan. Metode analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi linear berganda, koefisien determinasi dan uji t (parsial) dan uji F (simultan). Hasil analisis menunjukkan bahwa 1. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja Karyawan. 2. Kerja sama tim berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja Karyawan. 3. Disiplin kerja dan kerja sama tim secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja Karyawan pada PT. Raja Multi Sarana di Makassar. Besarnya kontribusi pengaruh disiplin kerja dan kerja sama tim terhadap kinerja Karyawan pada PT. Raja Multi Sarana di Makassar adalah sebesar 72,2% sedangkan sisanya 27,8% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti .*

**Kata Kunci:** *Disiplin Kerja , Kerja Sama Tim, Kinerja Karyawan*

### **ABSTRACT**

*The purpose of this research is to determine (1) the influence of work discipline on employee performance at PT. Raja Multi Sarana in Makassar. (2) the influence of teamwork on employee performance at PT. Raja Multi Sarana in Makassar. (3) the influence of work discipline and teamwork simultaneously on employee performance at PT. Raja Multi Sarana in Makassar. The population in the study were employees of PT. Raja Multi Sarana in Makassar, numbering 48 people. The sample was determined using a saturated sample of 48 respondents. Research data uses primary data collected through distributing questionnaires to employees. The data analysis method in this research uses multiple linear regression analysis, coefficient of determination and t test (partial) and F test (simultaneous). The results of the analysis show that 1. Work discipline has a positive and significant effect on employee performance. 2. Teamwork has a positive and significant effect on employee performance. 3. Work discipline and teamwork simultaneously have a positive and significant effect on employee performance at PT. Raja Multi Sarana in Makassar. The large contribution of the influence of work discipline and teamwork on employee performance at PT. Raja Multi Sarana in Makassar is 72.2% while the remaining 27.8% is influenced by other variables not studied.*

**Keywords:** *Work Discipline, Teamwork, Employee Performance*

## PENDAHULUAN

Kinerja karyawan merupakan aspek fundamental yang menentukan keberhasilan suatu perusahaan dalam menghadapi dinamika bisnis global. Dalam era persaingan ketat dan transformasi digital, perusahaan dituntut tidak hanya berfokus pada pencapaian target finansial, tetapi juga pada peningkatan produktivitas sumber daya manusia. PT Raja Multi Sarana yang beroperasi di Makassar merupakan salah satu perusahaan Pada industri di bidang pertambangan, konstruksi, perdagangan alat berat, dan pengadaan barang manufaktur, kinerja karyawan tidak hanya berkontribusi terhadap profitabilitas, tetapi juga terhadap efisiensi operasional. Tanpa kinerja optimal, perusahaan akan sulit memenuhi tuntutan pasar yang semakin cepat dan kompetitif.

Perusahaan dituntut untuk memiliki sistem manajemen sumber daya manusia yang mampu menjaga disiplin kerja dan membangun kerja sama tim yang solid. Disiplin kerja merupakan salah satu instrumen penting dalam manajemen karyawan. Disiplin yang baik akan menciptakan keteraturan, ketepatan waktu, serta kepatuhan terhadap standar operasional prosedur (SOP). Giang dan Luyen (2020) menekankan bahwa disiplin berpengaruh signifikan terhadap produktivitas tenaga kerja di industri manufaktur Vietnam.

Senada dengan itu, Hassan et al. (2021) membuktikan bahwa disiplin organisasi berdampak positif terhadap efektivitas kerja di sektor perhotelan Malaysia. Hal ini menunjukkan bahwa aspek kedisiplinan bersifat universal dalam mendukung pencapaian kinerja optimal. Namun, disiplin kerja sering kali menghadapi tantangan, terutama di perusahaan besar yang melibatkan banyak divisi. Ketidakhadiran tanpa alasan, keterlambatan, dan pelanggaran SOP dapat mengganggu kelancaran proyek. Dalam konteks PT Raja Multi Sarana, kondisi tersebut dapat menghambat penyelesaian proyek pertambangan atau konstruksi.

Selain disiplin, kerja sama tim (*teamwork*) juga menjadi penentu penting dalam keberhasilan karyawan. Tanpa koordinasi yang baik, aktivitas operasional akan terhambat. Khan et al. (2021) menemukan bahwa *teamwork* berpengaruh langsung terhadap kinerja organisasi, dengan gaya kepemimpinan sebagai faktor moderasi. Muhoza dan Mutangaza (2023) juga menegaskan bahwa kohesivitas tim berperan dalam meningkatkan kinerja organisasi, khususnya pada sektor jasa di Rwanda. Hal ini membuktikan bahwa kerja sama tim merupakan variabel penting dalam berbagai jenis industri. Industri pertambangan dan alat berat memiliki karakteristik yang berbeda dengan sektor jasa. Pekerjaan berskala besar membutuhkan koordinasi lintas divisi, ketepatan jadwal, dan sinergi antar tim. Kegagalan *teamwork* dapat berakibat pada keterlambatan proyek, kerugian finansial, bahkan risiko keselamatan kerja.

Disiplin kerja yang baik diharapkan mampu meminimalisir risiko keterlambatan proyek, sedangkan *teamwork* yang solid akan memastikan kelancaran koordinasi antar divisi. Dua variabel ini diyakini dapat meningkatkan kinerja karyawan secara signifikan. Literatur sebelumnya memang telah banyak membuktikan hubungan antara disiplin, *teamwork*, dan kinerja. Namun, generalisasi hasil penelitian dari sektor jasa ke sektor pertambangan tidak selalu relevan karena adanya perbedaan karakteristik pekerjaan.

Berdasarkan latar belakang yang telah dikemukakan, penulis tertarik melakukan penelitian berjudul: Analisis Pengaruh Kedisiplinan Kerja Dan Kerja Sama Tim Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Raja Multi Sarana di Makassar.

## TINJAUAN PUSTAKA

Penelitian ini menyoroti tiga variabel utama, yaitu **kedisiplinan kerja, kerja sama tim, dan kinerja karyawan.**

### **Kedisiplinan Kerja**

Kedisiplinan kerja mencakup ketepatan waktu, kepatuhan terhadap prosedur operasional, dan penghindaran pelanggaran ketidakhadiran (Hidayat & Rahmawati, 2023). Disiplin kerja didefinisikan sebagai perilaku konsisten yang mencerminkan ketaatan terhadap aturan dan standar yang ditetapkan organisasi. Dalam konteks industri cepat saji, kedisiplinan mencakup kehadiran tepat waktu, pelaksanaan prosedur, dan tanggung jawab operasional harian (Lee, Kim, & Park, 2021).

### **Kerja Sama Tim**

Kerja sama tim melibatkan komunikasi, koordinasi, pembagian peran, dan kepercayaan antaranggota dalam pelaksanaan tugas (Kozlowski & Ilgen, 2006; Park & Lee, 2021). Dalam industri cepat saji, efektivitas tim terlihat dari kemampuan anggota berinteraksi positif, saling mendukung, dan berorientasi pada pencapaian target layanan (Garcia, Lopez, & Chan, 2020; Johnson & Nguyen, 2022).

### **Kinerja Karyawan**

Kinerja karyawan mengacu pada hasil aktual kontribusi individu terhadap tujuan organisasi, seperti kecepatan layanan, akurasi pesanan, dan tingkat kepuasan pelanggan (Rachmawati, Fadhilah, & Siregar, 2023). Indikator kinerja dalam industri cepat saji mencakup efektivitas, produktivitas, dan kualitas layanan (Putri & Santoso, 2021).

## **METODE PENELITIAN**

Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Menurut Sugiyono (2019), metode kuantitatif adalah metode penelitian yang berbentuk angka (skoring). Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan tetap PT. Raja Multi Sarana yang berjumlah 48 orang. Sampel penelitian sebanyak 48 orang dipilih menggunakan sampel jenuh karena jumlah populasi kurang dari seratus. Adapun pengukuran kuesioner dengan memberikan tingkatan skala likert 1-5. Metode statistik yang digunakan untuk menganalisis data yakni analisis regresi linear berganda untuk menguji variabel bebas (X1 dan X2) terhadap variabel terikat (Y), uji determinasi, uji parsial (uji T) dan uji simultan (uji F).

## HASIL DAN PEMBAHASAN

### Analisis Regresi Linier Berganda

**Tabel 1. Hasil Analisis Regresi Linear Berganda**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients
	B	Std. Error	Beta
1 (Constant)	15,206	6,602	
Disiplin Kerja(X1)	,340	,075	,503
Kerja Sama Tim (X2)	,649	,0115	,404

Sumber: Data diolah

Model persamaan regresi yang diperoleh adalah :

$$Y = 15,206 + 0,340X1 + 0,649X2$$

Hasil persamaan dapat dijelaskan sebagai berikut:

1. Nilai konstanta atau nilai mutlak disiplin kerja (X1), kerja sama tim (X2) = 0 maka kinerja karyawan (Y) memiliki nilai sebesar 15,206
2. Koefisien regresi disiplin kerja (X1) sebesar 0,340 yang artinya terdapat hubungan positif antara disiplin kerja (X1) terhadap kinerja karyawan (Y), apabila disiplin kerja (X1) naik satu satuan maka akan menyebabkan kenaikan kinerja karyawan (Y) sebesar 0,340, bila variabel independen lainnya konstan.
3. Koefisien regresi kerja sama tim (X2) sebesar 0,649 yang artinya terdapat hubungan positif antara kerja sama tim (X2) terhadap kinerja karyawan (Y), apabila kerja sama tim (X2) naik satu satuan maka akan menyebabkan kenaikan kinerja karyawan (Y) sebesar 0,649, bila variabel independen lainnya konstan.

### Koefisien Determinasi

**Tabel 2. Koefisien Determinasi**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.849 <sup>a</sup>	.722	,714	4,155

Sumber : data diolah

Nilai koefisien determinasi ditunjukkan oleh nilai *R Square* sebesar 0,722. Hal ini berarti bahwa disiplin kerja (X1), kerja sama tim (X2) dapat menjelaskan kinerja karyawan (Y) sebesar 72,2 %. Sedangkan sisanya sebesar 27,8 dijelaskan oleh faktor lain yang tidak diteliti.

### Uji T (parsial)

**Tabel 3. Hasil Uji T**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	15,206	6,602		9,526	,024
Disiplin Kerja (X1)	,340	,075	,503	4,515	,000
Kerja Sama Tim (X2)	,649	,011	,404	5,618	,000

Sumber : Data diolah

Tabel 3. Hasil Uji T menjelaskan bahwa:

1. Nilai t hitung disiplin kerja (X1) sebesar 4,515 > nilai t table sebesar 1,679 (t hitung > t table) dan nilai sig. perhitungan yang diperoleh yakni sebesar 0.000 < 0,05. Hal ini mengindikasikan bahwa  $H_a$  diterima dan  $H_0$  ditolak. Dari hasil tersebut dapat disimpulkan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Raja Multi Sarana di Makassar.
2. Nilai t hitung kerja sama tim (X2) sebesar 5,618 > nilai t table sebesar 1,679 (t hitung > t table) dan nilai sig. perhitungan yang diperoleh yakni sebesar 0.000 < 0,05. Hal ini mengindikasikan bahwa  $H_a$  diterima dan  $H_0$  ditolak. Dari hasil tersebut dapat disimpulkan bahwa kerja sama tim berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Raja Multi Sarana di Makassar.

### Uji F (simultan)

**Tabel 4. Hasil Uji F**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	612,753	2	42,673	22,349	.000 <sup>b</sup>
	Residual	237,162	46	3,153		
	Total	849,915	48			

Sumber : Data diolah

Nilai F sebesar 22,349 dihitung dengan probabilitas 0,000 berdasarkan hasil pengujian pada Tabel 4.9 di atas. menggunakan tingkat signifikansi 95% ( $\alpha=0,05$ ). 0,000 atau kurang dari 0,05 merupakan tingkat signifikansi. Hasil perhitungan tersebut menunjukkan bahwa kombinasi disiplin kerja dan kerja sama tim berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Raja Multi Sarana di Makassar.

## PEMBAHASAN

Disiplin kerja merupakan salah satu aspek dalam sistem kerja yang harus diperhatikan oleh sebuah organisasi atau perusahaan untuk meningkatkan kinerja atau produktivitas sebuah organisasi (Arianti & Karmila, 2019). Berdasarkan uji regresi linear berganda menunjukkan bahwa disiplin kerja dan kerja sama tim berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan pada PT. Raja Multi Sarana di Makassar. Artinya peningkatkan pada disiplin kerja dan kerja sama tim yang dilakukan akan meningkatkan kinerja karyawan

Hasil uji hipotesis untuk uji t untuk variabel disiplin kerja diperoleh bahwa disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Raja Multi Sarana di Makassar. Hal ini sejalan dengan penelitian (Kristadi & Arifin, 2019), (Pangarso & Susanti, 2016), mengatakan bahwa, disiplin kerja karyawan yang tinggi, maka kinerja karyawan akan semakin tinggi pula, dan sebaliknya jika disiplin kerja karyawan menurun maka kinerja karyawan akan semakin menurun, untuk meningkatkan disiplin kerja sebaiknya karyawan perlu diberikan ketegasan berupa pemberian sanksi disiplin kerja kepada karyawan berupa teguran, pemotongan gaji dan pemotongan bonus sehingga karyawan lebih bersemangat untuk menerapkan kedisiplinan di organisasi/perusahaan.

Kerja sama tim berpengaruh signifikan terhadap kinerja kinerja karyawan pada PT. Raja Multi Sarana di Makassar. Hal ini sesuai dengan pendapat ahli (Robbin & Judge, 2008), dan penelitian yang dilakukan (Hatta, Musnadi, & Mahdani, 2017), bahwa apabila kerja sama tim yang diciptakan sesuai dengan harapan karyawan, maka karyawan akan lebih terpuaskan dalam pekerjaannya sehingga out-put yang dihasilkan karyawan juga akan baik dan tujuan perusahaan dapat tercapai, untuk meningkatkan kerja sama tim maka pimpinan harus memberikan dukungan kepada karyawan, menerapkan budaya saling menghormati, rasa saling percaya. Untuk uji F diperoleh hasil disiplin kerja dan kerja sama tim berpengaruh signifikan terhadap kinerja kinerja karyawan pada PT. Raja Multi Sarana di Makassar.. Hasil koefisien determinasi (*Adjusted R Square*) sebesar 0,722 yang berarti 72,2% tinggi rendahnya kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh disiplin kerja dan kerja sama tim sedangkan sisanya 27,8% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak dimasukkan dalam penelitian ini.

## KESIMPULAN

1. Disiplin kerja secara parsial berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Raja Multi Sarana di Makassar.
2. Kerja sama tim secara parsial berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Raja Multi Sarana di Makassar.
3. Disiplin kerja dan kerja sama tim secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Raja Multi Sarana di Makassar.

## DAFTAR PUSTAKA

- A.B. Hassan, M. Haron, and N. M. Basri, "The impact of organizational discipline on employee performance: A study among hotel employees in Malaysia," *International Journal of Business Performance Management*, vol. 22, no. 1, pp. 1–18, 2021.
- Anwar Prabu Mangkunegara. (2016). *Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Cetakan kedua belas. Remaja Rosdakarya:Bandung
- A. Rachmawati, I. Fadhilah, and M. Siregar, "Work discipline, teamwork, and employee performance," *Management Research Letters*, vol. 45, no. 2, pp. 98–107, 2023.
- D. L. Giang and N. M. Luyen, "Workplace discipline and its impact on employee performance: Evidence from manufacturing firms in Vietnam," *International Journal of Productivity and Performance Management*, vol. 69, no. 8, pp. 1570–1586, 2020.
- D. Sari and A. Nugroho, "Discipline and performance in retail sector," *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, vol. 25, no. 1, pp. 77–89, 2020.
- D. Wulandari and P. Ratnagung, "Pengaruh Disiplin Kerja dan Kerja Sama Tim terhadap Kinerja Karyawan PT Insani Medical Centre Jakarta," *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, vol. 20, no. 3, pp. 211–223, 2022.
- F. Yasmita, A. Suroso, and R. Anggela, "Pengaruh Kedisiplinan dan Team Work terhadap Kinerja Karyawan PT Wira Karya Group," *Jurnal Ilmu Manajemen dan Bisnis*, vol. 15, no. 1, pp. 12–25, 2023.
- I. Purba and V. D. Permatasari, "Pengaruh Disiplin dan Team Work terhadap Kinerja Karyawan PT Otda Sukses Mandiri Kargo Jakarta," *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, vol. 23, no. 2, pp. 45–56, 2024.
- J. Lee, H. Kim, and S. Park, "Work discipline and operational efficiency in fast food chains," *Int. J. Hospitality Management*, vol. 94, pp. 102–114, 2021.
- L. A. Hidayat and S. Rahmawati, "Pengaruh kedisiplinan terhadap kinerja karyawan," *Jurnal Manajemen Indonesia*, vol. 23, no. 2, pp. 101–112, 2023.
- M. Garcia, R. Lopez, and K. Chan, "Teamwork and service speed in fast food operations," *Journal of Service Science*, vol. 15, no. 1, pp. 44–57, 2020.
- N. Putri and H. Santoso, "Koordinasi kerja dalam restoran cepat saji," *Jurnal Administrasi Bisnis*, vol. 12, no. 4, pp. 300–312, 2021.

- N. Saputri, “Pengaruh Disiplin, Team Work, dan Komunikasi terhadap Kinerja Karyawan PT Eka Akar Jati,” *Jurnal Ekonomi, Bisnis, dan Manajemen*, vol. 18, no. 2, pp. 100–112, 2024.
- S. Khan, M. Azim, and P. Lodhi, “Teamwork and organizational performance: Moderating role of leadership styles,” *Journal of Business & Industrial Marketing*, vol. 36, no. 3, pp. 540–553, 2021.
- S. P. Robbins and T. A. Judge, *Organizational Behavior*, 18th ed., Pearson, 2021.
- S. Ramadhani, A. Ambarwati, and D. Kusumawardani, “Pengaruh Disiplin dan Team Work terhadap Kinerja Karyawan PT Arja Kayulapis Indonesia,” *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, vol. 14, no. 1, pp. 88–97, 2022.
- Sugiyono. (2019). *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung : ALFABETA
- T. Johnson and L. Nguyen, "Team synergy and service quality," *Asia-Pacific Journal of Management Research*, vol. 39, no. 3, pp. 221–238, 2022.
- J. Muhoza and G. Mutangaza, “Effect of team cohesiveness on organizational performance: A case of Rwandan service industry,” *European Journal of Business and Management Studies*, vol. 8, no. 1, pp. 50–60, 2023.