

Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv. Gunung Mas Makassar

Pratiwi ^{1*)} ; Andi Syahrums ²⁾ ; Kamaruddin ³⁾

^{1,2,3)} Manajemen, STIM-LPI Makassar

*pratiwi@gmail.com**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan. Objek penelitian ini yaitu CV Gunung Mas Makassar yang bergerak di bidang jual beli cengkeh. Data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu data primer yang metode pengambilan sampel menggunakan kuesioner, dan metode analisis data menggunakan analisis regresi sederhana, sedangkan sampel yang diambil berjumlah 48 karyawan. Hasil penelitian ini telah diuji validitas dan reliabilitasnya, juga telah di uji asumsi klasik berupa uji normalitas. Metode analisis data menggunakan Teknik analisis regresi sederhana dan uji hipotesis. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel gaya kepemimpinan(X) dan kinerja karyawan (Y), artinya dengan lingkungan kerja yang baik maka akan meningkatkan kinerja karyawan.

Kata kunci: *Gaya kepemimpinan, Kinerja*

ABSTRACT

This research aims to determine the influence of leadership style on employee performance. The object of this research is CV Gunung Mas Makassar which operates in the clove buying and selling sector. The data used in this research is primary data with a sampling method using a questionnaire, and a data analysis method using simple regression analysis, while the sample taken was 48 employees. The results of this research have been tested for validity and reliability, and have also been tested for classical assumptions in the form of a normality test. The data analysis method uses simple regression analysis techniques and hypothesis testing. The results of this research show that the variables leadership style (X) and employee performance (Y), meaning that a good work environment will improve employee performance.

Keywords: *Leadership style, Performance.*

1. Pendahuluan

Kemampuan suatu perusahaan untuk berkembang sangat bergantung pada kemampuan Sumber Daya Manusia (SDM), untuk memanfaatkan sumber daya yang ada di perusahaan untuk melaksanakan tugas-tugas kerja dalam kerangka kerja yang terarah untuk pengembangan organisasi.

Keberhasilan seluruh pelaksanaan tugas-tugas kerja suatu perusahaan sangat di tentukan oleh tersedianya sumber daya manusia yang berkualitas, tentunya diharapkan berperan aktif sebagai perencana, pelaksana sekaligus sebagai pengawas terhadap semua kegiatan manajemen perusahaan. Bukan hanya peningkatan kualitas sumber daya manusia, pihak perusahaan pun dituntut untuk terus meningkatkan daya saingnya melalui peningkatkan kualitas manajemen. Oleh karena itu, agar perusahaan dapat berkembang secara optimal maka pemeliharaan hubungan yang selaras dan secara berkelanjutan dengan para karyawan menjadi sangat penting.

Kepemimpinan mempunyai peranan sentral dalam kehidupan organisasi maupun kelompok. Untuk mencapai tujuan bersama manusia dalam organisasi perlu membina kebersamaan dengan mengikuti pengendalian dari pemimpinnya. Dengan pengendalian tersebut, perbedaan keinginan, kehendak, kemauan, perasaan, kebutuhan dan lain-lain di pertemukan untuk digerakkan kearah yang sama.

Gaya Kepemimpinan merupakan norma perilaku yang digunakan oleh seseorang pada saat orang tersebut mencoba mempengaruhi perilaku orang lain (Suranta, 2002). Gaya kepemimpinan cocok apabila tujuan perusahaan telah dikomunikasikan dari bawahan telah menerimanya. Seorang pemimpin harus menerapkan gaya kepemimpinan untuk mengelola bawahannya, karena seorang pemimpin akan sangat mempengaruhi keberhasilan organisasi dalam mencapai tujuannya (Waridin dan Bambang Guritno, 2005). Perusahaan menggunakan penghargaan atau hadiah dan ketertiban sebagai alat untuk memotivasi karyawan. Pemimpin mendengar ide-ide dari para bawahan sebelum mengambil keputusan. Gaya kepemimpinan yang tepat akan menimbulkan motivasi seseorang untuk berprestasi. Sukses tidaknya karyawan dalam prestasi kerja dapat dipengaruhi oleh Gaya Kepemimpinan atasannya (Hardini, 2001) dan (Suranta, 2002) dan (Tampubolon, 2007) telah meneliti pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja, menyatakan bahwa gaya kepemimpinan mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan.

Gaya kepemimpinan merupakan hal yang penting dalam sebuah era modern dimana organisasi mengkehendaki adanya demokratis dalam pelaksanaan kerja dan motivasi kerja yang baik, akibat yang mungkin timbul dari adanya gaya kepemimpinan dan motivasi yang buruk adalah penurunan kinerja karyawan yang akan membawa dampak pada penurunan kinerja total perusahaan mengingat pentingnya masalah tersebut, maka penulis tertarik untuk melakukan telaah ilmiah yang berjudul **“Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv.Gunung Mas Makassar”**.

2. Metode Penelitian

Pada Penelitian ini, jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif. Metode penelitian kuantitatif merupakan metode penelitian yang berlandaskan pada *filasafat positivisme* digunakan untuk meneliti pada populasi atau sampel tertentu. Populasi adalah wilayah generalisasi yang terdiri atas objek/subjek yang mempunyai kualitas dan karakteristik tertentu yang ditetapkan oleh peneliti untuk dipelajari dan kemudian ditarik kesimpulannya, menurut Sugiyono (2019). Populasi dalam penelitian ini yaitu, Karyawan Cv. Gunung Mas yang berjumlah 35 Karyawan. Sampel adalah bagian dari jumlah dan karakteristik yang dimiliki oleh populasi tersebut menurut Sugiyono (2019). Teknik pengambilan sampel penelitian ini adalah teknik probability sampling yaitu dengan cara sampel incidental, yaitu teknik penentuan sampel berdasarkan kebetulan, yaitu siapa saja digunakan sebagai sampel, bila dipandang orang yang diketemukan itu cocok sebagai sumber data. Sampel dalam penelitian ini yaitu sama dengan jumlah populasi sebanyak 35 responden.

Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini berupa data primer yang diperoleh dari hasil tanggapan responden berdasarkan beberapa pertanyaan berupa kuesioner yang disebarkan peneliti kepada responden dan data dari internet konsep-konsep yang relevan. Analisis regresi linier sederhana digunakan sebagai teknik analisis data dalam riset ini adalah analisa data statistik yang hanya memanfaatkan dua variabel yaitu variabel X (Gaya Kepemimpinan) dan variabel Y (Kinerja) untuk mendapatkan hasil persamaan regresi. Variabel penelitian yang diteliti dalam penelitian ini berjumlah dua variabel yaitu variabel bebasnya adalah kualitas pelayanan, sedangkan variabel terikatnya adalah minat beli konsumen.

3. Hasil dan Pembahasan

Uji Regresi Linear Sederhana

Untuk menganalisis pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan pada CV Gunung Mas Makassar, terlebih dahulu diolah data melalui program SPSS 20. Dari analisis data penelitian ini

bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan. Untuk menguji kebenaran hipotesis pada penelitian ini digunakan analisis regresi linier sederhana yang proses pengolahan data dan perhitungannya menggunakan program SPSS 20.

Tabel 1. Hasil regresi linear sederhana

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	7.542	2.342		3.220	.003
	X.TOTAL	.717	.101	.778	7.111	.000
a. Dependent Variable: Y.TOTAL						

Sumber: Data Hasil Olahan (2023)

Berdasarkan tabel di atas dengan memperhatikan koefisien setiap variabel maka dapat dirumuskan model persamaan regresi linear sederhana sebagai berikut:

$$Y = \alpha + bX$$

$$Y = 7.542 + 0,717X$$

Keterangan;

Y = Kinerja Karyawan

α = Konstanta

b = Koefisien regresi

X = Gaya Kepemimpinan

- 1) Konstanta sebesar 7.542 memiliki arti bahwa nilai koefisien variabel kinerja karyawan adalah sebesar 7.542.
- 2) Koefisien regresi X sebesar 0.717 menyatakan bahwa setiap penambahan 1% nilai Gaya Kepemimpinan, maka nilai kinerja karyawan bertambah sebesar 0.717 koefisien regresi tersebut bernilai positif. Sehingga dapat dikatakan bahwa arah pengaruh variabel X terhadap Y positif.

Pada uji t, menggunakan nilai signifikansi (α) sebesar 5% atau 0,05. Penentuan t hitung diperoleh melalui output SPSS yaitu sebesar 3.220 dan t tabel yang dicari dengan signifikansi $\alpha = 5\%$ atau 0,05 yaitu $n-1 - k = 33$ didapat t tabel sebesar 2.030.

Kesimpulan, berdasarkan tabel 4.13 diketahui sig. untuk gaya kepemimpinan (X) terhadap kinerja karyawan (Y) adalah $0,003 < 0,05$ dan nilai t hitung $3.220 > t$ tabel 2.030, sehingga dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh signifikan antara gaya kepemimpinan (X) terhadap kinerja karyawan (Y)

Pembahasan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada CV Gunung Mas Makassar. Dimana penelitian ini menggunakan 35 responden. Mayoritas usia responden pada penelitian ini yaitu 31-40 tahun (57%), untuk jenis kelamin responden antara laki-laki dan perempuan yaitu laki-laki 28 orang (80%) dan perempuan 7 orang (20%), untuk tingkat Pendidikan, mayoritas responden memiliki tingkat Pendidikan SMA yaitu sebanyak 25 orang (77%). Hasil penelitian uji t menunjukkan bahwa Gaya Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja karyawan pada CV Gunung Mas Makassar. Hal ini dibuktikan dimana, nilai t hitung $3.220 > t \text{ tabel } 2.031$ dan nilai signifikasinya $0,003 < 0,05$.

Hasil penelitian ini menyimpulkan bahwa ada pengaruh antara gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan. Adapun hasil penelitian ini didukung penelitian dari Darruton Nafisah (2005) dengan judul Analisis terhadap Gaya Kepemimpinan terhadap kinerja karyawan memperoleh hasil dimana Penelitian ini menunjukkan bahwa lima faktor kepemimpinan yaitu gaya parsipatif, gaya orientasi, gaya diektif, gaya suportif dan gaya pengasuh berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, dan penelitian Adriagustiningrum (2012) dengan judul penelitian Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan di SETDA adapun hasil penelitiannya yaitu Berdasarkan hasil analisis data dapat disimpulkan signifikan gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai di SETDA kota Magelang tahun 2012.

4. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian, penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada CV. Gunung Mas Makassar, dapat ditarik kesimpulan dari hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Gaya Kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada CV. Gunung Mas Makassar. Hal ini menunjukkan dengan adanya Gaya Kepemimpinan itu dapat mempengaruhi kinerja karyawan pada CV. Gunung Mas Makassar.

Referensi

- Agustiningrum A. (2012). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Sekretariat Daerah (SETDA).
- Arep, Ishak dan Hendri, Tanjung. (2003). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Universitas Trisakti.
- Asmarazisa, D. (2019). Pengaruh gaya kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai di sekretariat dewan perwakilan rakyat daerah kota batam. *7(2)*, 11–22.
- Bangun, Wilson. (2012). Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: Erlangga
- Darruton, Nafisah. (2005). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja. Skripsi Manajemen Fakultas Ekonomi Diponegoro.
- Ginting, B. (2011). Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan.
- Irfan, A., Aminah, A., & Armelia, C. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Liny Jaya Informatika Makassar. *Jurnal Manuhara: Pusat Penelitian Ilmu Manajemen dan Bisnis*, *2(1)*, 107-121.
- Irfan, A., & Alfian, Y. I. M. (2024). Pengaruh Pelatihan Dan Komitmen Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Balai Pengembangan Penjaminan Mutu Pendidikan Vokasi Bidang Kelautan, Teknologi Informasi Dan Komunikasi (BPPMPV-KPTK) Gowa. *Jurnal Online Manajemen ELPEI*, *4(1)*, 763-771.

- Irfan, A. (2022). Pengaruh Kedisiplinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Badan Pengelola Hutan Produksi (BPHP) Wilayah XIII Makassar. *Jurnal Online Manajemen ELPEI*, 2(2), 380-386.
- Karlina, N., Irfan, A., & Baharuddin, B. (2023). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Pegawai Negeri Universitas Hasanuddin Makassar. *EBISMAN: eBisnis Manajemen*, 1(4), 08-22.
- Kartono, Kartini. (2008). *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Raja Grafindo dan Persada. Jakarta.
- Nuryadin, A., & Irfan, A. (2022). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Kecamatan Biringkanaya. *YUME: Journal of Management*, 5(1), 681-687.
- Pasulu, M., Irfan, A., Pahmi, A. A., & Thalib, L. (2023). The Effect of Job Satisfaction and Work Motivation on Employee Performance through Work Discipline at the Regional Secretariat of East Luwu Regency. *Rahmawanti, NP (2014). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan (Studi pada karyawan kantor pelayanan pajak Pratama Malang Utara)(Doctoral dissertation, Brawijaya University)*.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Pendidikan* (A. Nuryanto, Ed.). Alfabeta CV
- Trisnaningsih S. (2007). Independensi Auditor dan Komitmen organisasi sebagai mediasi pengaruh pemahaman Good Governance, Gaya Kepemimpinan dan Budaya organisasi terhadap kinerja